บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๙๐

ที่ พล ๐๙๓๓/๒๗ **วันที่** ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตราการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทาง เพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วน ราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งและรายงานผลการดำเนินตามมาตรการดังกล่าวฯไปยังศูนย์ประสานการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตให้เผยแพร่แบบรายงานผลการกำกับติดตาม ตาม มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายศักย์ศรณ์ เชิญบุรีพัฒน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ความเห็นชอบของสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
- ทราบ
- อนุญาตเผยแพร่

(นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง โทรศัพท์ ๐๘๘-๕๘๐๔๔๑๗

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร **มี**

๓.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง **มี**

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร **มี**

๔.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง **มี**

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯและพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

√ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

√ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

√ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน จัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

√ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

√ จัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

√ นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บรรจุไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

√ วิธีการอื่นๆ ได้แก่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/เฟสบุคของหน่วยงาน

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

√ มี ได้แก่ ร้องทุกข์ด้วยตนเองหรือผ่านช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์บนเว็ปไซต์ของหน่วยงาน

ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) √ ไม่มี

๗.๑. จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ..... ๐ ..... ครั้ง

๗.๒. รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง ทางสายตา.....ครั้ง

ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่ .....

๗.๓. ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน บุคคลในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้อง อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๔. สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ภายในห้องทำงาน บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ท างาน พื้นที่ปฏิบัติงานนอกส านักงาน อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕. การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....ไม่มีเรื่องร้องเรียน.....

ทราบ

(นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

รายงานผลการดำเนินงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

๑. ความเป็นมา

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๙๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์เสนอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่มีต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ดังนี้

๑) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางและมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและติดตามประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทำให้การดำเนินงานบรรลุ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๒) บุคลากรผู้มีหน้าที่ปฏิบัติราชการมีหน้าที่และความจำเป็นต้องให้บริการและดูแลผู้ป่วย/ประชาชนที่มารับบริการรับการตรวจรักษา เป็นปริมาณที่ค่อนข้างมากปัญหาและอุปสรรคคือเวลาในการ ให้ข้อมูลการให้บริการขั้นตอนการรักษาจึงค่อนข้างมีจำกัดประกอบกับหน้าที่บริการดูแลประชาชนให้ ทั่วถึงครบถ้วน ทำให้บางกิจกรรมจึงไม่สามารถดำเนินการในการให้ข้อมูลได้ละเอียดเพียงพอ

๓) รายงานสรุปผลการดำเนินงานการจัดการเรื่องร้องเรียน รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ครั้งที่ ๒ (๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	เรื่อง	อุปสรรค	การแก้ไขปัญญา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เรื่องร้องเรียนการล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่มี	ไม่มี	นายศักย์ศรณ์ เชิญบุรีพัฒน์

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง .....ไม่มี.....

ทราบ



(นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
ตามประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เรื่องการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
วัน/เดือน/ปี ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
หัวข้อ ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งและรายงานผลการดำเนินตามมาตรการดังกล่าวฯไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.nmpdph.go.th/website๒๐๒๐/ **สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง**
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นายศักย์ศรณ์ เชิญบุรีพัฒน์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้อนุมัติรับรอง (นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นางสาวหทัยรัตน์ กวยทิ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙